

13^a Certificación Internacional Systemic Management y Constelaciones Organizacionales



Talent Manager®
Organizational Constellations



2^a EDICIÓN **Guadalajara**
MÉXICO

MÓDULO 1
2 al 10
de Noviembre

2013

MÓDULO 2
29 de Marzo
a 6 de Abril

2014

■ ÍNDICE

Introducción	3
Áreas de utilización Práctica	4
Objetivo	5
Destinatarios.....	5
Metodología.....	6
Organización y Horario.....	7
Certificación infosyon	7
Certificación ICF	7
Programación de los Módulos.....	7
Programa Completo	8
Proceso de Selección	9
Sistema de Evaluación.....	10
Certificado	10
Maestría y Especialidad	10
Lugar de Realización.....	10
Formadores.....	10
Inversión.....	11
Certificaciones Internacionales	12
Bibliografía.....	13
Informaciones y contactos	13

■ INTRODUCCIÓN

En los últimos años, y a la vista del desarrollo acelerado de las nuevas tecnologías y de las nuevas líneas de pensamiento, se han desarrollado muchas metodologías para el **análisis y resolución** de problemas en las empresas y organizaciones. La mayor parte de estas metodologías se basan en modelos complejos y sofisticados con un pensamiento lógico y racional.

Ha sido en el siglo XX cuando emerge esta **verdad**, pareciendo que es la única y verdadera **verdad**, pues tenemos la idea que siempre hemos pensado así y estamos seguros que esta es la única "**verdad**".

Este pensamiento exclusivamente racional es muy reciente, si lo comparamos con las 7.500 generaciones que existieron antes que la nuestra: antiguamente no se pensaba así, eran **integradores** de distintas formas de pensamiento, analizando los problemas como un todo en base a las diferentes ciencias y filosofías existentes.

A lo largo del tiempo, se empieza a ver la ineficacia de algunas metodologías, que creíamos que eran excepcionales, pero que miran sólo partes del problema, olvidándose de todo el sistema. Urge la utilización de un nuevo paradigma.

Con el **pensamiento sistémico**, se inicia una manera diferente de análisis. Es fundamental mirar para el sistema como un Todo. Es necesario observar la interacción entre sus elementos y entre estos y el propio sistema. Como definición, **sistema** "es un conjunto de elementos interconectados entre sí, en una continua relación de cambio". Todos los sistemas, en que el **Hombre** es uno de los elementos, tienen estas características (familia, amigos, grupos, clubes, asociaciones, empresas, organizaciones, gobierno, universidades, etc.).

Así, empiezan a emerger nuevas formas de pensamiento y nuevas formas de mirar los problemas. La metodología de las **Constelaciones Organizacionales** es una de las primeras donde el sistema es analizado como un Todo y donde los sentidos y las emociones (partes fundamentales del individuo) son utilizados para llegar a una solución de una forma rápida y eficaz.

Estamos hablando de intuición u otras formas de acceso a la información que entendemos, porque es "evidente", aunque no conozcamos el mecanismo. Buscamos formas sencillas e intuitivas de entender los problemas, "hablando" un **idioma sencillo**, tal vez el "idioma de los niños", que a lo largo de los años hemos ido olvidando.

Con este método se trabaja de una manera extremadamente **sencilla y sintética**, con pocos elementos pero con toda la información que el cliente posee, sea de una forma racional, cognitiva, intuitiva o emocional.

A través de la Constelación se hace la representación tridimensional del sistema de la empresa u organización para conseguir traer a la luz toda la información sobre las cuestiones sistémicas.

Esta metodología tuvo su origen en Alemania hace cerca de 30 años, aunque su componente organizacional solo empezó hace unos 15 años, difundiéndose rápidamente por todo el mundo.

Los recientes desarrollos en este área llevan al descubrimiento de nuevas formas de análisis sobre cómo evolucionan las organizaciones y se desarrollan con éxito. A través de la utilización de las Constelaciones Organizacionales, se consiguen descubrir **dinámicas escondidas** que se encuentran en funcionamiento en las organizaciones.

Empresarios, directivos y consultores sienten cada vez más curiosidad por las soluciones encontradas, cuando se utilizan las Constelaciones Organizacionales y el **pensamiento sistémico**. Esta sorprendente metodología está revolucionando las empresas y organizaciones; no hay duda que es la **herramienta del siglo XXI**.

En resumen, se puede decir, que utilizando esta metodología, es posible **acceder a la información que ya sabemos, pero no sabemos que sabemos**. Su aplicación es muy variada y va desde la creación y fusión de empresas, definición de estrategia, preparación de negociación, gestión y evaluación de proyectos, empresas familiares, diagnóstico, gestión de conflictos, decisiones, coaching, team-building, lanzamiento de marcas y productos, contrataciones y mucho más.

■ ÁREAS DE UTILIZACIÓN PRÁCTICA

En las empresas y organizaciones:

- Definición de una **estrategia** para una organización
- Creación de un **nuevo espíritu de equipo** con más conexión
- Comprobación de la **coherencia en** la estructura en una empresa
- Preparación de **negociaciones**
- Integración después de la **fusión o adquisición** de una empresa
- Gestión de **proyectos**
- Lanzamiento de **marcas y productos**
- Evaluación de proyectos o la **creación** de una nueva empresa
- **Diagnóstico** de funcionamiento de una empresa
- Gestión de **conflictos** en las organizaciones
- Analizar el **proceso de decisión** en todas las áreas del negocio
- Como un método de **investigación** en estructuras organizacionales no funcionales
- Dinámicas en **Empresas Familiares**
- Ver los **efectos sistémicos** "interactivos" en los diferentes departamentos de una empresa
- Evaluar la **eficacia** de importantes pasos o cambios a realizar en una organización
- Evaluar diferentes **decisiones**: "¿Debo hacer esto, o aquello, o tal vez otra cosa distinta?"
- Suministrar fórmulas adicionales de análisis sobre **enredos** complejos en negocios familiares y encontrar caminos o soluciones para superar las dificultades de pasar el negocio a la siguiente generación
- Analizar y **mejorar las interacciones** entre vendedores y sus clientes
- Como una herramienta de **supervisión** para "coaches" o consultores: focalizando esencialmente en el consultor, para que pueda llevar a cabo el pedido del cliente/coache
- Contratación y **selección** de personal

Para los individuos:

- Responder a **cuestiones personales** como "¿Debo quedarme o marcharme?"
- **Clarificar** su posición en la organización / empresa
- Diversos tipos de **decisiones**
- Trabajar por cuenta **propia o ajena**
- **Conflictos** con compañeros, clientes o proveedores
- Encontrar un **buen lugar** en la empresa
- Supervisión
- Clarificar **objetivos**
- Encontrar el equilibrio entre la vida **privada y profesional**

OBJETIVO

El principal objetivo de este curso es conseguir que todas las personas que trabajan en el campo del desarrollo empresarial y organizacional puedan obtener una clara comprensión de cómo utilizar la perspectiva sistémica para promover un cambio real y efectivo, y una adecuada evolución en las empresas y organizaciones. Este objetivo se alcanza a través de la focalización de los participantes en:

- Desarrollar una **visión más global** del abordaje sistémico fenomenológico en las organizaciones
- Desarrollar mayor **conciencia y sensibilidad** para asuntos sistémicos en las organizaciones
- Aplicar las herramientas de **abordaje sistémico** en las organizaciones y en la vida personal y profesional
- Aprender a acceder a la información que **ya sabemos, pero no sabemos que sabemos**
- Desarrollar **capacidades y talentos** que no se conocen
- Profundizar en la **percepción** del paradigma sistémico y desarrollar la intuición
- Desarrollar y aplicar procesos de **coaching sistémico**
- Mejorar las competencias de uno mismo para crear intervenciones de **mucha calidad**
- Ampliar el repertorio de **intervenciones** posibles
- Desarrollar una **actitud** diferente de abordaje a los problemas
- Aprender a mejorar la **comunicación** y gestionar conflictos
- Aprender a trabajar con la **mitad derecha del cerebro**
- **Enriquecer** su vida y su carrera profesional con nuevas herramientas
- **Aprender a trabajar con poca o ninguna información**
- Mejorar las capacidades y el estilo de **liderazgo**
- Aprender a **facilitar** procesos y agilizar la **toma de decisiones**
- Estar más **“equipado”** para tener nuevos **“insights”** en las empresas y organizaciones
- Aprender nuevas **estructuras**, aplicaciones y formas de constelaciones
- Desarrollar su propia **auto-estima** para mejorar la eficacia profesional
- Volver a casa más seguro de su **propio estilo** y lleno de ideas de cómo utilizar el trabajo sistémico en su vida profesional y personal

El objetivo de este curso es **integrar y desarrollar una nueva visión sistémica** de los individuos, empresas y organizaciones, desarrollar las capacidades para una práctica eficaz y profesional de la consultoría sistémica, conocer y adquirir nuevas competencias para la utilización de la metodología de las Constelaciones Organizacionales, así como, integrar esta metodología en los procesos de coaching sea cual sea el abordaje utilizado.

Con este curso, se pretende formar profesionales con una gran **visión sistémica** para que puedan gestionar eficazmente las empresas y organizaciones, así como, ayudar al tejido empresarial para que se desarrolle y progrese con la necesaria calidad y competencia, para enfrentarse a los **desafíos del siglo XXI**.

DESTINATARIOS

Este curso está **dirigido** específicamente a personas que tienen experiencia en trabajar con empresas y organizaciones y en su campo de desarrollo, como pueden ser propietarios, directivos, accionistas, mandos superiores y medios, consultores, responsables de recursos humanos, formadores, coaches, facilitadores, etc.

El curso también está abierto a la participación de profesionales de otras áreas de actividad, como psicólogos, terapeutas, profesionales de constelaciones familiares sistémicas y a todos los que se interesen por temas de desarrollo personal, desarrollo de organizaciones, y a los interesados en nuevas e innovadoras metodologías. Así será posible **enriquecer** el grupo de participantes, potenciar el **cambio de experiencias** y fomentar una sólida fusión de conocimientos.

■ METODOLOGÍA

Este curso es esencialmente práctico, con simulaciones y casos reales para un mejor aprendizaje e **integración** de todos los conceptos. Se utilizan métodos activos, prácticos, vivenciales, trabajos en grupo, más allá del método expositivo para la transmisión de los conceptos y conocimientos esenciales.

Ante los objetivos y características de los participantes, se pretende que la actividad de estos sea en sí misma considerada como el motor del aprendizaje, con una participación activa en el proceso, integrando los aspectos intelectual, cognitivo, afectivo y emocional.

En este contexto, se privilegia la dinámica interactiva con los participantes, con el fin de desarrollar sus capacidades de análisis, diagnóstico y decisión.

Este curso es muy **vivencial**, con lo cual los participantes tienen un **papel activo** permanente, observándose a sí mismos, haciendo muchos ejercicios y perfeccionando sus competencias.

Los participantes aprenden los **principios básicos teóricos**, comprueban el desarrollo de la consultoría sistémica y de las constelaciones organizacionales, sorprendiéndose con el conocimiento que se adquiere con esta forma de trabajar.

Los participantes tienen la posibilidad de observar el trabajo práctico del formador, practicando el **arte de la consultoría sistémica**. También van a conducir / facilitar constelaciones sencillas o más complejas y facilitar procesos de **coaching sistémico** con la supervisión del formador.

Con esta formación, los participantes se aseguran un **conocimiento único**, que les proporciona una comprensión más profunda y una experiencia de los principios utilizados en esta metodología.

Durante el curso, los participantes tienen la posibilidad de experimentar y profundizar los principios básicos de la teoría del trabajo sistémico. El foco central está en la **práctica, ejercicios, reflexión e integración**.

Desde el primer día, los participantes son invitados a estar en diversos papeles (facilitador, representante y asistente), así como a facilitar constelaciones en pequeños grupos, hacer pequeños procesos de coaching, **entrenar su visión sistémica** y experimentar los efectos y resultados de la metodología. El formador **supervisa** continuamente los participantes en el camino hacia el paso siguiente.

Para los responsables de este curso está claramente asumida la **transversalidad** de esta metodología, por lo que es importante tener siempre presente y profundizar el análisis de casos prácticos y situaciones reales.

Con el objetivo de acercarse lo más posible a la realidad en su aplicación práctica, el profesorado cuenta con la participación de expertos **formadores internacionales** de la metodología, además de otros especialistas en varias áreas.

Los seminarios funcionan en diversos regímenes (exposiciones abiertas, conferencias, ejercicios prácticos, vivencias y eventualmente sesiones abiertas al público para demostración y análisis de casos reales). Se propone también, la preparación de trabajos de búsqueda e investigación, teniendo como base los temas abordados, como también, trabajos prácticos en grupo para ejercitar los conceptos aprendidos.

Aunque el foco del curso es la Gestión Sistémica (Systemic Management) y la metodología de las Constelaciones Organizacionales, también se desarrollarán otras áreas complementarias, para la perfecta integración de los conceptos y prácticas asociadas.

ORGANIZACIÓN Y HORARIO

El curso se desarrolla a lo largo de 18 días presenciales, en 2 módulos intensivos de 9 días cada uno. Así, el aprendizaje será más eficaz debido a la concentración del tiempo y a las experiencias y ejercicios vivenciados. Entre estos dos módulos los participantes desarrollarán trabajos y se definirá un horario para que los asistentes se reúnan en pequeños grupos para practicar y ejercitar todo lo aprendido en los módulos intensivos.

Los dos módulos son esencialmente prácticos. Algunos días podremos tener la participación de invitados de empresas o público en general, para la resolución de casos reales y entrenamiento de los participantes. En el primer módulo, serán los formadores los encargados de facilitar y conducir los procesos. En el segundo módulo, y en función del aprendizaje y desarrollo de los participantes, éstos empezarán a conducir algunos procesos siempre supervisados por los formadores.

CALENDARIO / HORARIO	
• MÓDULO 1	2 a 10 de Noviembre de 2013
• MÓDULO 2	29 de Marzo a 6 de Abril de 2014
• HORARIO	9:00 – 18:00 9:00 – 14:00 (QUINTO Y ÚLTIMO DÍA DE CADA MÓDULO)

CERTIFICACIÓN **infosyon**

Este curso está certificado y conforme todos los **patrones de calidad** de una Formación Avanzada en el Campo de las Constelaciones Sistémicas en las Organizaciones por **INFOSYON** (International Forum for System Constellations in Organizations). La certificación como profesional en esta Asociación Internacional está disponible para todos los participantes, mediante la prueba de aprobación de este curso, el acuerdo con el código de ética para el ejercicio de esta profesión y otros requisitos de utilización práctica de la metodología (experiencia profesional, supervisión, realización de 50 constelaciones, entre otros). Ver todos los detalles en **www.infosyon.com**.



CERTIFICACIÓN **ICF**



Este curso está certificado por **ICF** con **128 horas** de Continuing Coach Education (Resource Development – Personal Development, Business Development or Other Skills and Tools).

Al final del curso se facilitará un **Certificado** para acreditar estas horas / créditos.



PROGRAMACIÓN DE LOS MÓDULOS

Al tratarse de un curso integrado, el plan de estudios presentado se pone en acción de una forma transversal para que se adapte mejor al aprendizaje y desarrollo de todos los participantes. Debido a las características de la metodología y a la necesidad de integración, los temas del programa son impartidos en los dos módulos. El plan de estudios está siempre presente en los módulos, haciéndose siempre un vínculo con los temas anteriormente impartidos y la introducción de nuevos conceptos. Este programa podrá sufrir cambios / ajustes para adecuar el contenido programado al grupo de participantes o debido a eventuales imprevistos.

PROGRAMA COMPLETO

A continuación se detalla una **descripción** del contenido del programa. Es un programa extenso y ambicioso que será impartido de una forma transversal para que se adapte mejor al aprendizaje y desarrollo de todos los participantes. Con esta estrategia, se pretende que el curso sea muy dinámico, para conseguir una perfecta consolidación e integración de los conocimientos transmitidos.

1 FUNDAMENTOS

PROGRAMA:

HISTÓRICO
IDEAS, CONCEPTOS Y PRINCIPIOS TEÓRICOS
TIPOS Y FORMAS DE CONSTELACIONES
CONSULTORÍA SISTÉMICA
SYSTEMIC MANAGEMENT
METODOLOGÍA Y FUNCIONAMIENTO
APLICACIONES Y COMPLEMENTARIEDAD

FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

2 DIAGNÓSTICO SISTÉMICO Y PERCEPCIÓN

PROGRAMA:

DIAGNÓSTICO
SEÑALES PARA QUE UN TEMA SEA SISTÉMICO
ENTRENAR LA SENSIBILIDAD PARA LA ENERGÍA SISTÉMICA
VISIÓN DIVERGENTE
EL PROCESO INTERIOR
LAS DECISIONES DEL FACILITADOR / CONSULTOR
CONCIENCIA INDIVIDUAL Y CONCIENCIA COLECTIVA

FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

3 PENSAMIENTO SISTÉMICO

PROGRAMA:

QUÉ ES UN SISTEMA
EL INSTINTO DE PERTENECER
LA CULTURA DE LA EMPRESA
LAS EMPRESAS INCLUYEN MUCHOS SISTEMAS
UTILIZACIÓN DE LA CONSULTORÍA SISTÉMICA
MIRADA SISTÉMICA
EQUILIBRIO Y ARMONÍA DEL SISTEMA

FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

4 CONCIENCIA CORPORAL

PROGRAMA:

QUIENES SOMOS
QUE ES NUESTRO CUERPO
ARRAIGO MENTAL, FÍSICO Y EMOCIONAL
ESTAR DE PIE / UNA NUEVA EXPERIENCIA
PENSAR NUESTRO CUERPO
SENTIR NUESTRO CUERPO
RECONEXIÓN CON NUESTRO CUERPO

FORMADORA:

MAYÉ ARREDONDO

5 FUNCIONAMIENTO DE LAS CONSTELACIONES

PROGRAMA:

LA METODOLOGÍA
EN GRUPO E INDIVIDUALMENTE (COACHING)
EL CLIENTE, EL FACILITADOR Y LA ENTREVISTA
MONTAJE DE LA CONSTELACIÓN Y SUS FASES
EL PAPEL DE LOS REPRESENTANTES Y DEL FACILITADOR
LIDERAZGO EN EL PROCESO SISTÉMICO
RECONOCIMIENTO DE LAS DINÁMICAS
EVALUACIÓN DE LAS INTERVENCIONES
CONCIENCIA INDIVIDUAL Y
CONCIENCIA COLECTIVA DE LOS SISTEMAS

FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

6 EMPRESAS FAMILIARES Y SUS DINÁMICAS

PROGRAMA:

DINÁMICAS FAMILIARES
DINÁMICAS ORGANIZACIONALES
DIFERENCIAS ENTRE SISTEMAS FAMILIARES Y ORGANIZACIONALES
INTERACCIONES ENTRE LOS SISTEMAS
TÉCNICAS DE SEPARACIÓN Y UNIÓN
RESPECTO POR LOS SISTEMAS
CONFIDENCIALIDAD Y ÉTICA
LÍMITES DE ACTUACIÓN

FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

7 EJERCICIOS SISTÉMICOS PARA GRUPOS

PROGRAMA:

DINÁMICAS ORGANIZACIONALES
TEAM BUILDING
MISIÓN DE LA EMPRESA / ORGANIZACIÓN
RELACIONES Y VALORES
GESTIÓN DEL TIEMPO
ANÁLISIS DE PROYECTOS
OTRAS APLICACIONES

FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

8 CONSTELACIONES ESTRUCTURADAS

PROGRAMA:

CONCEPTOS Y ENCUADRAMIENTO
TETRALEMA
PROBLEMA
PROYECTO
TRIÁNGULO DE VALORES
MARIPOSA
OTROS FORMATOS

FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

9 APLICACIONES

PROGRAMA:

PARA QUE SIRVEN LAS CONSTELACIONES
TRABAJO DENTRO DE LA EMPRESA Y GRUPOS EXTERNOS
DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL
ANÁLISIS DE PROYECTO Y CAMBIO
LAS CONSTELACIONES DE MARKETING Y DE PRODUCTO
CONFLICTOS: PROFESIONAL Y PERSONAL
TRABAJO SISTÉMICO EN SITUACIONES INDIVIDUALES
PROCESOS ENCUBIERTOS, OCULTOS O CIEGOS
TRABAJO CON POCA O NINGUNA INFORMACIÓN
CONSTELACIONES DE GESTIÓN
SWOT Y BALANCED SCORECARD
POR QUÉ UTILIZAR ESTA METODOLOGÍA EN VEZ DE OTRAS

FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

10 COACHING SISTÉMICO

PROGRAMA:

DIVERSOS ABORDAJES DE COACHING
CARACTERÍSTICAS DEL COACHING SISTÉMICO
TÉCNICAS DE UTILIZACIÓN PRÁCTICA
CUANDO UTILIZAR EL COACHING SISTÉMICO /
CONSTELACIÓN ORGANIZACIONAL
TRABAJAR CON FIGURAS ORGANIZACIONALES
TRABAJAR CON OTRAS FIGURAS Y OBJETOS DIVERSOS
TRABAJAR CON SILLAS, ANCLAJES, CARTULINAS O FLECHAS
(POST-IT)
TÉCNICA DE LA MANO CATALÉPTICA
PROCESOS DE COACHING SISTÉMICO
UTILIZACIÓN DE *CECI TODI*®

FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

11 CONSTELACIONES FAMILIARES

PROGRAMA:

PRINCIPIOS Y FUNDAMENTOS
DINÁMICAS FAMILIARES
EL DERECHO A LA PERTENENCIA AL SISTEMA
LOS ÓRDENES
EL EQUILIBRIO ENTRE EL DAR Y TOMAR
VINCULACIÓN Y LEALTADES INVISIBLES
DINÁMICAS VINCULARES Y SISTÉMICAS

FORMADORA:

MAYÉ ARREDONDO

12 ACTITUD DEL FACILITADOR / CONSULTOR

PROGRAMA:

CARACTERÍSTICAS DEL FACILITADOR
CONTRATO CON EL CLIENTE
POSICIONAMIENTO PROFESIONAL
LÍMITES E INTERVENCIONES POSIBLES
LIDERAZGO EN EL PROCESO
HUMILDAD Y RESPETO POR EL CLIENTE
VACÍO INTERIOR
POSIBLES ENREDOS Y VÍNCULOS DE UN CONSULTOR
COMPETENCIAS PARA FACILITAR LAS CONSTELACIONES
EL PAPEL DE LAS DINÁMICAS PERSONALES DEL FACILITADOR
ÉTICA EN LA PRÁCTICA PROFESIONAL

FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

13 INTEGRACIÓN SISTÉMICA

PROGRAMA:

LA "LECTURA" DEL TODO DE UNA CONSTELACIÓN
FOCO EN LA SOLUCIÓN, EN EL SISTEMA O EN LA PERSONA
DEFINICIÓN DEL PRODUCTO
VISIÓN DE LA EMPRESA Y DEL CONSULTOR
VENTAJAS Y OPORTUNIDADES
NUEVO PARADIGMA
ÉXITOS Y FRACASOS
DIFERENCIAS EN RELACIÓN A OTRAS METODOLOGÍAS
SUPERVISIÓN DE CASOS
TRABAJO DE LOS PARTICIPANTES
ANÁLISIS Y FEEDBACK

FORMADOR:

CECILIO FERNÁNDEZ REGOJO

PROCESO DE SELECCIÓN

La admisión de los participantes al curso es de exclusiva competencia y responsabilidad de la Dirección Científica del curso y será realizada, preferentemente, de acuerdo con los siguientes criterios:

- Clasificación de los cursos efectuados anteriormente, en esta u otras áreas
- Currículo académico y profesional, destacando la experiencia en el ámbito organizacional o empresarial de forma directa o indirecta.
- Experiencia en esta área o similar

SISTEMA DE EVALUACIÓN

La evaluación de los conocimientos será diversificada, principalmente a través de la participación individual y de grupo en la clases (25%), trabajos individuales (25%), trabajos en grupo (25%) y proyecto final (25%). Para obtener la Certificación, es también obligatoria la participación y asistencia a más de 85% de las clases.

CERTIFICADO

La conclusión del curso con aprobado en todas las disciplinas concede el derecho a la "**Certificación Internacional en Systemic Management y Constelaciones Organizacionales**" por la **Universidad del Grupo CUDEC** (México), por el **Instituto Corpo Alma TERAPEUTICA** (México) y **Talent Manager** (Portugal y España).

MAESTRÍA Y ESPECIALIZACIÓN

Con esta Certificación Internacional en Management Sistémico y Constelaciones Organizacionales podrá acceder a una **Maestría** y a una **Especialización** en la **Universidad del Grupo CUDEC**. Por favor, contacte con la organización para más informaciones.

LUGAR DE REALIZACIÓN

El curso se realizará en **Guadalajara** en el Instituto Corpo Alma Terapeutika:
Ave. Miguel Angel 176
Col. La Estancia
Zapopan, Jalisco, México

FORMADORES

Cecilio Fernández Regojo

Formador Principal



Director Académico del Curso y formador principal

Ingeniero Industrial, Instituto Superior Técnico
Post-graduación en Gestión de Empresas, IST y UC
Master Trainer Certificado por INFOSYON
Emprendedor y Director General, Talent Manager
Director Científico de Certificaciones y Maestrías en Universidades de Portugal, España, Colombia, México, Argentina, Venezuela, Perú y Brasil
Más de 40 años de experiencia empresarial
Consultor sistémico y empresarial
Formador Internacional de Constelaciones Organizacionales a nivel mundial



Mayé Arredondo

Módulo Constelaciones Familiares
Módulo Conciencia Corporal



Licenciada en Periodismo y Maestría en Desarrollo Humano
Especialidades en las Psicoterapias Gestalt, PNL, Hipnosis Eriksoniana
Perfil del Desarrollo Emocional y Danza y Movimiento
Terapeuta en Core Energética y Proceso en Arraigo Sexual
Formación en Constelaciones Familiares desde 1996
Tallerista en México, Argentina, Venezuela, Uruguay, Colombia, España y Portugal
Formación en Pedagogía Sistémica y profesora

INVERSIÓN

La matrícula de inscripción del curso es de US\$ 400 (no reembolsables) y debe ser abonada en el momento de la presentación de la solicitud de inscripción.

Una vez aprobada la solicitud, la inversión del curso es calculado en función del tipo de pago y de la fecha de inscripción. Las mejores condiciones se consiguen para pago en efectivo antes del 31 de Agosto de 2012.

Para facilitar la participación de todas las personas que realmente están interesadas en esta formación, existen varias formas de abonar el curso, en función de los deseos y posibilidades de cada participante (contacte la Organizadora para más detalles y vea el esquema abajo).

Rogamos contacte con la Organizadora para cualquier aclaración o para buscarle otra alternativa que se adapte mejor a su caso específico.

PAGO EN EFECTIVO			
FECHAS / PLAZOS	MATRÍCULA	CURSO	TOTAL
hasta 31-Agosto-2013	US\$ 400	US\$ 2.350	US\$ 2.750
después de 1-Septiembre-2013	US\$ 400	US\$ 2.565	US\$ 2.965

POR PLAZOS					
FECHAS / PLAZOS	MATRÍCULA	PAGO en 6 meses		PAGO en 12 meses	
		Mensual	Total curso + matrícula	Mensual	Total curso + matrícula
hasta 31-Agosto-2013	US\$ 400	US\$ 410	US\$ 2.860	US\$ 220	US\$ 3.040
después de 1-Septiembre-2013	US\$ 400	US\$ 460	US\$ 3.160	US\$ 250	US\$ 3.400

BIBLIOGRAFÍA

- **Invisible Dynamics - Systemic Constellations in Organisations and in Business**
Klaus-Peter Horn & Regine Brick
- **Miracle, Solution and System**
Solution-focused Systemic Structural Constellations for Therapy and Organisational Change
Dipl. Psych. Insa Sparrer
- **The Organisation of Self-Organisation - Foundations of Systemic Management**
Fritz B. Simon
- **Para Comprender las Constelaciones Organizacionales**
Guillermo Echequeray
- **Constelações Organizacionais**
Klaus Grochowiak y Joachim Castella
- **Systemic Consultancy in Organisations**
Roswita Koenigswieser & Martin Hillebrand
- **Fields of Connection**
Jan Jacob Stam
- **Systemic Coaching**

Nino Tomaschek

CERTIFICACIONES INTERNACIONALES

Nº	PAÍS	CIUDAD	FECHAS	ORGANIZADORES
1	Portugal	Lisboa	Marzo-2011 a Diciembre 2012	ISPA IU - Instituto Universitario Talent Manager
2	México	México DF	Agosto-2011 y Enero-2012	Universidad del Grupo CUDEC Domus CUDEC Talent Manager
3	Colombia	Bogotá	Octubre-2011 y Marzo-2013	Universidad del Grupo CUDEC Fundación Marianela Vallejo Talent Manager
4	España	Barcelona	Enero-2012 y Marzo-2012	Universidad del Grupo CUDEC Talent Manager
5	Brasil	Rio de Janeiro	Julio-2012 y Enero-2013	Universidad del Grupo CUDEC INVEDA Talent Manager
6	México	México DF	Agosto-2012 y Enero-2013	Universidad del Grupo CUDEC Domus CUDEC Talent Manager
7	Colombia	Bogotá	Septiembre-2012 y Mayo-2013	Universidad del Grupo CUDEC Fundación Marianela Vallejo Talent Manager
8	México	Guadalajara	Octubre-2012 y Abril-2013	Universidad del Grupo CUDEC Corpo Alma Terapeutika Talent Manager
9	Perú	Lima	Diciembre-2012 y Febrero-2013	Universidad del Grupo CUDEC Uno Coaching Group Talent Manager
10	España	Madrid	Marzo-2013 y Junio-2013	Universidad del Grupo CUDEC Talent Manager
11	México	México DF	Agosto-2013 y Enero-2014	Universidad del Grupo CUDEC Domus CUDEC Talent Manager
12	Colombia	Bogotá	Febrero-2014 y Mayo-2014	Universidad del Grupo CUDEC Fundación Marianela Vallejo Talent Manager
13	México	Guadalajara	Octubre-2013 y Abril-2014	Universidad del Grupo CUDEC Corpo Alma Terapeutika Talent Manager
14	Argentina	Buenos Aires	Noviembre-2013 y Marzo-2014	Centro de Desarrollo del Liderazgo del ITBA (Instituto Tecnológico de Buenos Aires Integrar Recursos Humanos y Talent Manager
15	Perú	Lima	Diciembre-2013 y Febrero-2014	Universidad del Grupo CUDEC Uno Coaching Group Talent Manager
16	México	México DF	Mayo-2014 a Marzo-2016 Bimensual	Universidad del Grupo CUDEC Talent Manager
17	Brasil	Curitiba	Julio-2014 y Octubre-2014	Universidad del Grupo CUDEC Soluções Sistémicas Talent Manager
18	España	Madrid	Mayo-2014 y Septiembre-2014	Universidad Francisco de Vitoria Talent Manager
19	Venezuela	Caracas	Octubre-2014 y Diciembre-2014	Universidad del Grupo CUDEC Zhair Marreno Talent Manager

■ INFORMACIONES Y CONTACTOS

Corpo Alma Terapeutika	TALENT MANAGER
Ave. Miguel Ángel 176	Praceta Alto da Milha, 143
Col. La Estancia, Zapopan, Jalisco, México	Estoril - Portugal
Teléf.: +52 33 3629 4060	+ 351 214 671 215
Teléf.: +52 33 3629 4061	+ 351 917 225 317
corpoalma@corpoalma.org	training@talentmanager.pt
www.corpoalma.org	www.talentmanager.pt